

Приложение към Насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

Утвърдил: /п/
Цанко Бачийски,
Председател на АЯР

ОТЧЕТ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА АЯР ЗА 2021 г.							
Отговорно лице за координацията на антикорупционните мерки в АЯР е директорът на дирекция АПФСО.							
Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ Неизпълнение	Причини при неизпълнение
Поддържане на актуални Вътрешни правила/Инструкции/ Процедури относно управление и разходването на бюджетни средства в това число и относно обществените поръчки	Вътрешна нормативна уредба	Да не се допускат злоупотреби, корупционни и други порочни практики	постоянен	Извършен преглед, вътрешни и външни одити	Главен секретар	Извършен преглед на всички вътрешни документи от ИСУ	

Провеждане на анкети по електронната поща с участниците в процедурите, относно проведени процедури по ЗОП.	организационен	Своевременно идентифициране на причините за зараждане на корупционни практики и нарушения в процеса на възлагане и изпълнение на обществените поръчки в АЯР.	постоянен	Брой проведени анкети, спрямо брой проведени процедури по ЗОП.	Дирекция ОА	Проведени 7 обществени поръчки	
Корупционен риск – извършване на контролни дейности							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ Неизпълнение	Причини при неизпълнение
Периодична ротация на екипите при провеждане на инспекции в един и същ обект.	Организационен / кадрови	Превенция срещу нарушения и създаване на корупционни практики.	постоянен	Съотношение екип/обект Брой инспекции	Главна дирекция ЯБ Дирекция АОБ Дирекция РЗ	Извършени са общо 29 инспекции на обекти на лицензианти	Екипите не могат да се сменят при всички инспекции поради недостатъчния брой специалисти

Провеждане на анкети по електронната поща с лицензиантите.	организационен	Получаване на обратна информация за действията на инспекторите.	постоянен	Процент/анализ на негативните мнения от анкетите.	Дирекция АПФСО	Не са провеждани анкети	
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими, търгове							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ Неизпълнение	Причини при неизпълнение
Автономност на инспекторите при преглед на представените от лицензиантите документи към съответното заявление за издаване на лицензия и/или разрешение.	организационен/ кадрови	Превенция срещу нарушения и създаване на корупционни практики.	постоянен	Произнесено особено мнение по становища за издаване на лицензии/ разрешения.	Главна дирекция ЯБ Дирекция РЗ	Не са налице случаи, при които е заявено особено мнение	
Взаимодействие и обмен на данни по електронен път с други институции.	Институции, имащи необходимост от предоставяне на информация.	Улеснен достъп до информация. Намаляване на административната тежест.	постоянен	Брой предоставени съгласия за достъп спрямо искани такива, в съответствие с нормативните изисквания.	Дирекция АПФСО	Не са постъпвали искания за достъп на други администрации до документи на АЯР	

Осигуряване на постоянен достъп до публичните регистри на АЯР.	организационен	Прозрачност. Улесняване на търсенето по различни критерии.	постоянен	Получени сигнали за наличие на проблеми.	Дирекция АПФСО	АЯР поддържа публични регистри на интернет страницата си.	
Разширяване на обхвата на услугите, предоставяни по електронен път от АЯР.	Физически и юридически лица	Улеснен достъп, прозрачност и публичност до административни услуги.	постоянен	Качествено администриране и след гаранционно обслужване.	Дирекция АПФСО	Осигурена е възможност за заявяване на услуги по електронен път, в това число и чрез включване на АЯР в Единен портал за ел.услуги, поддържан от ДАЕУ.	
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии – НЕ Е ОТНОСИМО КЪМ ДЕЙНОСТТА НА АЯР							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ Неизпълнение	Причини при неизпълнение
Корупционен риск – празноти в закони и/или неясна нормативна уредба, водещи до противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове							

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ Неизпълнение	Причини при неизпълнение
Проект на Наредба за аварийно планиране и аварийна готовност за действия при ядрена и радиационна авария – редакция.	Промени в нормативната наредба	Промяна в законодателството и разясняване на разпоредбите с цел правилното им прилагане.	Октомври 2021	Приемане на Наредбата.	Главна дирекция ЯБ Главен секретар	Наредбата не е приета	Проекта се обсъжда с МВР
Проект на Наредба за нормите за радиационна защита при техническа ликвидация на последствията от добива и преработка на уранова руда – нова.	Промени в нормативната наредба	Промяна в законодателството и разясняване на разпоредбите с цел правилното им прилагане.	Декември 2021	Завършване на съгласувателната процедура от МС.	Дирекция РЗ Главен секретар	Наредбата не е приета	Проектът е изпратен на МЗ за провеждане на съгласувателна процедура
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ Неизпълнение	Причини при неизпълнение

	уредба						
Внедряване в последния момент на квестори извън изпитната комисия.	организационен/ кадрови	Превенция срещу нарушения и невъзможност за подсказване.	постоянен	Брой проведени конкурси и назначени служители.	Дирекция АПФСО	Проведени са 9 конкурса и назначени 6 служители. При всички конкурси присъства квестор.	
Мерки за публичност							
Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи		Отговорно лице			Причини за неизпълнение	
Публикуване на интернет страницата на начина, реда и етапите, през които протича всяка обществена поръчка, правила за обработване на заявления за достъп до обществена информация, приети стратегии и програми и др.	постоянен		Дирекция АПФСО			Информацията е публикувана на интернет страницата на АЯР.	
Публикуване на интернет страницата на информация за дейността на АЯР относно антикорупционните	постоянен		Дирекция АПФСО			Информацията е публикувана на интернет страницата на АЯР	

мерки и отчитане на изпълнението им.				
Обучения				
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им		Индикатор	
	Участие на служители от АЯР в обученията относно превенцията и противодействие на корупцията в държавната администрация, конфликта на интереси и мерките срещу изпирането на пари.		Не са участвали служители на АЯР	
	Обучение на новопостъпили служители в Агенцията относно антикорупционните мерки, правила и др. на АЯР.		Всички новопостъпили	
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	Е-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
гр. София 1574, бул. Шипченски проход 69 деловодство на АЯР – партер.	mail@bnra.bg	02/9406800	Кутия за сигнали в административната сграда на агенцията на бул. „Шипченски проход“ № 69, партер - във фойето до деловодството на АЯР.	Указания на сайта на АЯР за подаване на сигнали.
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				

Същност на мерките	Разширяване на правилата за защита на лицата, подаващи сигнали за корупция, в т.ч. анонимни сигнали и сигнали чрез защитена (криптирана) връзка, уреждането на забрани за разгласяване на информация от служителите, както и чрез предвиждането на отговорност за нарушаване на правилата за защита на лицата, подаващи сигнали, и за разгласяване на информация.
--------------------	---