

Утвърдил: /п/
ЦАНКО БАЧИЙСКИ
 Председател на Агенцията за
 ядрено регулиране

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА АЯР ЗА 2023 г.

Отговорно лице за координацията на антикорупционните мерки в АЯР е ръководителят на Звеното за вътрешен одит в АЯР

Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

| Идентифициран корупционен риск | Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор | Отговорно лице | Изпълнение/ Неизпълнение | Причини при неизпълнение |
|---|--|--|--|----------------------------|--|--|--------------------------|--------------------------|
| Наличие на възможности за нарушения, злоупотреби и корупционни практики при възлагане на поръчки по ЗОП | Преглед на досиета по обществени поръчки | Мярката е с организационен характер | Своевременно откриване на възможности за нарушения, злоупотреби и корупционни практики по ЗОП. | Постоянен | Представени доклади от вътрешни прегледи и анализи, одитни доклади от извършени вътрешни одити и доклади от външни контролни органи. | Главен секретар Ръководител на Звено за вътрешен одит Директор на Д ОА | | |

Корупционен риск – извършване на контролни дейности

| Идентифициран корупционен риск | Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор | Отговорно лице | Изпълнение/ Неизпълнение | Причини при неизпълнение |
|---|---|--|--|----------------------------|--|---|--------------------------|--------------------------|
| Наличие на обвързаност и/или конфликт на интереси на служителите от АЯР с лицата по чл. 16 от ЗБИЯЕ | Участие на повече от един инспектор в провеждането на проверките по чл. 98, ал. 3 от ЗБИЯЕ или организиране на проверките на ротационен принцип | Мярката е с организационен характер | Предотвратяване на възможни корупционни практики | Постоянен | Във всички проведени проверки да са участвали минимум двама инспектори или проверките да са извършвани на ротационен принцип | Директори на: - ГД ЯБ - Д АОБ - Д РЗ | | |

| Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими, търгове | | | | | | | | |
|--|---|--|---|----------------------------|---|---|--------------------------|--------------------------|
| Идентифициран корупционен риск | Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор | Отговорно лице | Изпълнение/ Неизпълнение | Причини при неизпълнение |
| Субективно отношение в процеса на преглед, анализ и оценка на документация, представена от заявителите, лицензианти и титуляри на разрешения | Прилагане на утвърдени вътрешни инструкции, процедури и правила | Мярката е с организационен характер | Предотвратяване на корупционни условия при намеса на човешки фактор в процеса на преглед, анализ и оценка на документация, представена от заявителите, лицензианти и титуляри на разрешения | Постоянен | Всички становища и контролни листове при прилагането на разрешителен режим по ЗБИЯЕ са изготвени в съответствие с утвърдените вътрешни инструкции и процедури | Директори на: - ГД ЯБ - Д АОБ - Д РЗ | | |
| Субективизъм при проверка на документация от един и същ инспектор и издаване на становища при прилагане на разрешителен режим по ЗБИЯЕ | Проверка и съгласуване на становищата или контролните листове от друг служител, в частност – от непосредствения ръководител | Мярката е с организационен и кадрови характер | Предотвратяване на корупционни условия при намеса на човешки фактор при преглед, анализ и оценка на документация, представена от заявителите, лицензианти и титуляри на разрешения | Постоянен | Всички становища и контролни листове относно извършени анализи и оценки на представена в АЯР документация, носят минимум два подписа. | Директори на: - ГД ЯБ - Д АОБ - Д РЗ | | |

Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии
НЕ Е ОТНОСИМО КЪМ ДЕЙНОСТТА НА АЯР

Корупционен риск – празноти в закони и/или неясна нормативна уредба, водещи до противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове

| Идентифициран корупционен риск | Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор | Отговорно лице | Изпълнение/ Неизпълнение | Причини при неизпълнение |
|--|---|--|---|---|---|--|--------------------------|--------------------------|
| Противоречиво или неправилно тълкуване на нормативни изисквания за безопасно използване на ядрената енергия и ЙЛ и безопасно управление на РАО и ОЯГ | Преглед на указанията и ръководствата, публикувани на интернет страницата на АЯР, свързани с безопасното използване на ядрената енергия и ЙЛ и безопасното управление на РАО и ОЯГ, | Мярката е свързана с нормативната уредба в областта на ядрената безопасност и радиационната защита | Предотвратяване на възможността за различно тълкуване на нормативните изисквания, свързани с безопасността на ядрените съоръжения и ИЙЛ | Съгласно сроковете, определени във вътрешните документи на АЯР или при промяна в нормативната база. | Всички ръководства и указания, публикувани на интернет страницата на АЯР, са актуални и отговарят на текущата нормативна уредба | Главен секретар Директори на: - ГД ЯБ - Д АОБ - Д РЗ - Д ОА | | |

Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства

| Идентифициран корупционен риск | Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор | Отговорно лице | Изпълнение/ Неизпълнение | Причини при неизпълнение |
|--|--|--|---|----------------------------|--|------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Конфликт на интереси на служителите, които участват в квалификационната изпитна комисия на АЯР по чл. 66, ал. 2 от ЗБИЯЕ | Включване в квалификационната изпитна комисия на служители, които са заявили, че не са в конфликт на интереси с лицата, подали заявление за издаване на удостоверение за правоспособност | Мярката е с организационен характер | Обективност и безпристрастност при провеждане на провеждане на изпити за издаване на удостоверения за правоспособност | Постоянен | Протоколи от заседания на Квалификационната изпитна комисия на АЯР | Секретар на КИК на АЯР | | |

| Мерки за публичност | | | | |
|---|---|----------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| Идентифициран корупционен риск | Описание на мярката | Срок за изпълнение и етапи | Отговорно лице | Причини при неизпълнение |
| Липса на публичност и прозрачност за дейностите, осъществявани от АЯР (лицензионна и инспекционна дейност, международно сътрудничество и др.) | Редовно публикуване на актуална информация за дейностите на АЯР с цел осигуряване на публичност и прозрачност | Постоянен | Главен секретар Директор на Д ОА | |
| Липса на прозрачност при предоставянето на информация, свързана с издаването на лицензии и разрешения по ЗБИЯЕ | Поддържане на публичните регистри по член 27 от ЗБИЯЕ чрез системата за електронни услуги | Постоянен | Директори на: - ГД ЯБ - Д РЗ | |
| Липса на канали за получаване на сигнали за корупция | Поддържане на раздел "Антикорупция" на интернет страницата на АЯР | Постоянен | Директор на Д ОА | |

| Обучения | | | | |
|--|---|-----------------|---|---|
| Брой на проведените обучения | Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им | | Индикатор | |
| | Участие на служители от АЯР в обучения относно превенция и противодействие на корупцията в държавната администрация | | Придобиване на знания за превенция и противодействие на корупцията в държавната администрация | |
| | Обучение на новопостъпили служители в АЯР относно прилагането на антикорупционни мерки | | Придобиване на знания от новопостъпили служители относно прилагането на антикорупционни мерки | |
| Посочване на възможни начини за подаване на сигнали | | | | |
| Адрес | Е-mail адрес | Телефонен номер | Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/ | Други |
| гр. София 1574, бул. „Шипченски проход“ № 69, деловодство на АЯР | mail@bnra.bg | 02/9406800 | Кутия за сигнали в административната сграда на агенцията на бул. „Шипченски проход“ № 69, партер (във фойайето до деловодството на АЯР) | Указания на сайта на АЯР за подаване на сигнали |
| Мерки за защита на лицата, подали сигнали | | | | |
| Същност на мерките | Разширяване на правилата за защита на лицата, подаващи сигнали за корупция, в т.ч. анонимни сигнали и сигнали чрез защитена (криптирана) връзка, уреждането на забрани за разгласяване на информация от служителите, както и чрез предвиждането на отговорност за нарушаване на правилата за защита на лицата, подаващи сигнали, и за разгласяване на информация. | | | |