

Утвърдил:  
**ЦАНКО БАЧИЙСКИ**  
 Председател на Агенцията за  
 ядрено регулиране

**ОТЧЕТ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА АЯР ЗА 2024 г.**

Отговорно лице за координацията на антикорупционните мерки в АЯР е ръководителят на Звеното за вътрешен одит в АЯР

Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ Неизпълнение	Причини при неизпълнение
Наличие на възможности за нарушения, злоупотреби и корупционни практики при възлагане на поръчки по ЗОП.	Поддържане на актуални Вътрешни правила за управление на цикъла на обществените поръчки и осъществяване на контрол върху спазването им.	Мярката е с организационен характер.	Недопускане на възможности за нарушения, злоупотреби и корупционни практики по ЗОП.	Постоянен	Представени доклади от вътрешни прегледи и анализи, одитни доклади от извършени вътрешни и външни одити.	Главен секретар  Директор на дирекция „Обща администрация“ (ОА)	Изпълнена  Доклад от Сметна палата с положителна оценка. Доклад от вътрешен одит без идентифицирани индикатори за измама.	

Корупционен риск – извършване на контролни дейности								
Идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ Неизпълнение	Причини при неизпълнение
Наличие на обвързаност и/или конфликт на интереси на служителите от АЯР с лицата по чл. 16 от ЗБИЯЕ.	Участие на повече от един инспектор или организиране на проверките на ротационен принцип при провеждането на превантивен, текущ и последващ контрол.	Мярката е с организационен характер	Предотвратяване на възможни корупционни практики.	Постоянен	Във всички проведени проверки да са участвали минимум двама инспектори или проверките да са извършвани на ротационен принцип.	Директори на: - Главна дирекция „Ядрена безопасност“ (ЯБ) - Дирекция „Анализи и оценки на безопасността“ (АОБ) - дирекция „Радиационна защита“ (РЗ)	Частично изпълнена  В част от проведените инспекции е участвал един инспектор или не е приложен ротационен принцип.	Недостиг на административен капацитет.

Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими, търгове								
Идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ Неизпълнение	Причини при неизпълнение
Субективно отношение в процеса на преглед, анализ и оценка на документация, представена от заявители, лицензианти и титуляри на лицензионни актове.	Прилагане на утвърдени вътрешни инструкции, процедури и правила.	Мярката е с организационен характер	Предотвратяване на корупционни условия в процеса на преглед, анализ и оценка на документация, представена от заявители, лицензианти и титуляри на лицензионни актове.	Постоянен	Всички становища и доклади при прилагането на разрешителен режим по ЗБИЯЕ да са изготвени в съответствие с утвърдените вътрешни инструкции и процедури.	Директори на: - ГД ЯБ - Д АОБ - Д РЗ	Изпълнена  Изготвените становища и доклади са в съответствие с изискванията на утвърдените инструкции и процедури.	
Наличие на субективизъм при проверка на документация и изготвяне на становище/доклад от един и същ инспектор при прилагане на разрешителен режим по ЗБИЯЕ.	Проверка и съгласуване на становищата и докладите от друг служител, в частност – от прекия ръководител.	Мярката е с организационен и кадрови характер	Предотвратяване на корупционни условия при намеса на човешкия фактор при преглед, анализ и оценка на документация, представена от заявители, лицензианти и титуляри на лицензионни актове.	Постоянен	Всички становища и доклади относно извършени анализи и оценки на представена в АЯР документация, да носят минимум два подписа (съгласуване.)	Директори на: - ГД ЯБ - Д АОБ - Д РЗ	Изпълнена  Всички изготвени становища и доклади са съгласувани.	

Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии <b>НЕ Е ОТНОСИМО КЪМ ДЕЙНОСТТА НА АЯР</b>								
Корупционен риск – празноти в закони и/или неясна нормативна уредба, водещи до противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								
Идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ Неизпълнение	Причини при неизпълнение
Противоречиво или неправилно тълкуване на нормативни изисквания за безопасно използване на ядрената енергия и йонизиращите лъчения и безопасно управление на РАО и ОЯГ.	Поддържане на актуални указания и ръководства, публикувани на интернет страницата на АЯР, свързани с безопасното използване на ядрената енергия и йонизиращите лъчения и безопасното управление на РАО и ОЯГ.	Мярката е свързана с нормативната уредба в областта на ядрената безопасност и радиационната защита.	Предотвратяване на възможността за различно тълкуване на нормативните изисквания, свързани с безопасността на ядрените съоръжения и ИЙЛ.	Съгласно сроковете, определени във вътрешните документи на АЯР или при промяна в нормативната база.	Актуални ръководства и указания, публикувани на интернет страницата на АЯР.	Главен секретар  Директори на: - ГД ЯБ - Д АОБ - Д РЗ - Д ОА	Изпълнена  Публикувани на сайта на АЯР 3 бр. регулиращи ръководства, в изпълнение на Програма за преглед и разработване на регулиращи ръководства за периода 2024 - 2026	
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								
Идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ Неизпълнение	Причини при неизпълнение

		в нормативната уредба						
Наличие на конфликт на интереси на служителите, които участват в квалификационната изпитна комисия на АЯР по чл. 66, ал. 2 от ЗБИЯЕ.	Включване в квалификационната изпитна комисия на служители, заявили, че не са в конфликт на интереси с лицата, подали заявление за издаване на удостоверения за правоспособност.	Мярката е с организационен характер	Обективност и непристрастност при провеждане на провеждане на изпити за издаване на удостоверения за правоспособност.	Постоянен	Протоколи от заседания на Квалификационната изпитна комисия на АЯР.	Секретар на КИК на АЯР	Изпълнена	
							Всички лица, участвали в КИК са декларирали липсата на конфликт на интереси.	

Мерки за публичност				
Идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
Липса на публичност и прозрачност за дейностите, осъществявани от АЯР.	Редовно публикуване на интернет страницата и профилите на АЯР в социалните мрежи на актуална информация за дейностите на АЯР.	Постоянен	Главен секретар Директор на Д ОА	
Липса на прозрачност при предоставянето на информация, свързана с издаването на лицензии и разрешения по ЗБИЯЕ.	Поддържане на публичните регистри съгласно ЗБИЯЕ чрез системата за електронни услуги.	Постоянен	Директори на: - ГД ЯБ - Д РЗ	

Липса на канали за получаване на сигнали за корупция.	Поддържане на раздел “Антикорупция” на интернет страницата на АЯР.	Постоянен	Директор на Д ОА	
Липса на канали за получаване на сигнали за нарушения по смисъла на ЗЗЛПСПОИН.	Поддържане на раздел “Сигнали по ЗЗЛПСПОИН ” на интернет страницата на АЯР.	Постоянен	Директор на Д ОА	
Обучения				
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им		Индикатор	
„Противодействие на конфликт на интереси“, присъствали 30 души.	Участие на служители от АЯР в обучения относно превенция и противодействие на корупцията в държавната администрация.		Придобиване на знания за превенция и противодействие на корупцията в държавната администрация.	
Назначени 3 нови служителя. Запознати с антикорупционните мерки на АЯР от преките си ръководители.	Обучение на новопостъпили служители в АЯР относно прилагането на антикорупционни мерки.		Придобиване на знания от новопостъпили служители относно прилагането на антикорупционни мерки.	
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	Е-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други

гр. София 1574, бул. „Шипченски проход“ № 69, деловодство на АЯР	mail@bnra.bg	02/9406800	Кутия за сигнали в административната сграда на агенцията на бул. „Шипченски проход“ № 69, партер (във фойето до деловодството на АЯР)	Указания на сайта на АЯР за подаване на сигнали
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките	Разширяване на правилата за защита на лицата, подаващи сигнали за корупция, в т.ч. анонимни сигнали и сигнали чрез защитена (криптирана) връзка, уреждането на забрани за разгласяване на информация от служителите, както и чрез предвиждането на отговорност за нарушаване на правилата за защита на лицата, подаващи сигнали, и за разгласяване на информация.			

Дата: 14.02.2025