

Утвърдил:

X

Председател на АЯР

ОТЧЕТ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА АНТИКОРУПЦИОННИЯ ПЛАН НА АЯР ЗА 2025 г.

Отговорно лице за координацията на антикорупционните мерки в АЯР е ръководителят на Звеното за вътрешен одит в АЯР

Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ Неизпълнение	Причини при неизпълнение
Наличие на възможности за нарушения, злоупотреби и корупционни практики при възлагане на поръчки по ЗОП. (Принципна възможност)	Включване в Годишния план за дейността на звеното за вътрешен одит на одити относно възлагането на обществени поръчки. Провеждане на независим предварителен контрол преди стартиране на процедура, при	Мярката е с организационен характер.	Недопускане на възможности за нарушения, злоупотреби и корупционни практики по ЗОП.	Постоянен	Представени доклади с положителни оценки от вътрешни прегледи и анализи, доклади от извършени вътрешни и външни одити.	Главен секретар Директор на дирекция „Обща администрация“ (ОА)	Изпълнена Доклад от Сметна палата с положителна оценка. Доклад от вътрешен одит без идентифицирани индикатори за измама.	

	идентифицирана необходимост.							
Корупционен риск – извършване на контролни дейности								
Идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ Неизпълнение	Причини при неизпълнение
Наличие на обвързаност и/или конфликт на интереси на служителите от АЯР с лицата по чл. 16 от ЗБИЯЕ. <i>(Принципна възможност)</i>	Контрол при изпълнение на Инспекционния план относно прилагане на ротационен принцип при планиране и извършване на превантивен, текущ и последващ контрол на обекти с ИЙЛ.	Мярката е с организационен характер	Предотвратяване на възможни корупционни практики.	Постоянен	Прилаган ротационен принцип при извършване на проверки в обекти с ИЙЛ.	Директор на дирекция Радиацион на защита“ (РЗ)	Частично изпълнена В част от проведените инспекции не е приложен ротационен принцип.	
	Осигуряване на участие на най- малко двама инспектори при инспекциите в ядрени съоръжения,	Мярката е с организационен характер	Предотвратяване на възможни корупционни практики	Постоянен	Поне един от инспекторите, извършващи инспекции в ядрени съоръжения, да	Директори на дирекции: - главна дирекция „Ядрена	Частично изпълнена Мярката не е прилагана при повечето	

	като поне един от тях не е работил в проверявания обект.				не е работил в проверявания обект.	безопасност“ (ЯБ) - дирекция “Анализи и оценки на безопасността“ (АОБ) - дирекция РЗ	инспекции, тъй като по-голямата част от инспекторите са с предходен професионален опит в проверявания обект.	
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими, търгове								
Идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ Неизпълнение	Причини при неизпълнение
Субективно отношение в процеса на преглед и оценка на документация, представена от заявители и титуляри на лицензионни актове. (Принципна възможност)	Преразглеждане на процедурите за преглед и оценка с цел осигуряване на безпристрастен преглед и аргументирана оценка на съответствието с нормативните изисквания.	Мярката е с организационен характер	Предотвратяване на корупционни условия в процеса на преглед и оценка на документация, представена от заявители и титуляри на лицензионни актове.	30.07.2025	Всички становища и доклади, свързани с прилагането на разрешителен режим по ЗБИЯЕ да бъдат обективни и аргументирани на основата на нормативни актове и ръководства и да са изготвени в съответствие с	Директори на: - ГД ЯБ - Д АОБ - Д РЗ	Изпълнена Изготвените становища и доклади са в съответствие с изискванията на утвърдените инструкции и процедури.	

	Засилване на контрола при прилагане на утвърдените вътрешни процедури и правила.	Мярката е с организационен характер		Постоянен	утвърдените вътрешните правила.		Изпълнена	
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии НЕ Е ОТНОСИМО КЪМ ДЕЙНОСТТА НА АЯР								
Корупционен риск – празноти в закони и/или неясна нормативна уредба, водещи до противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								
Идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ Неизпълнение	Причини при неизпълнение
Противоречиво или неправилно тълкуване на нормативни изисквания за безопасно използване на ядрената енергия и йонизиращите лъчения и безопасно управление на РАО и ОЯГ. (Принципна възможност)	Поддържане на актуални указания и ръководства, публикувани на интернет страницата на АЯР, свързани с безопасното използване на ядрената енергия и йонизиращите лъчения и безопасното управление на РАО и ОЯГ.	Мярката е свързана с указания по прилагане на нормативната уредба в областта на ядрената безопасност и радиационната защита.	Предотвратяване на възможността за различно тълкуване на нормативните изисквания, свързани с безопасността на ядрените съоръжения и ИЙЛ.	Съгласно сроковете, определени във вътрешните документи на АЯР или при промяна в нормативната база.	Актуални ръководства и указания, публикувани на интернет страницата на АЯР.	Главен секретар Директори на: - ГД ЯБ - Д АОБ - Д РЗ - Д ОА	Изпълнена Публикувани на сайта на АЯР 2 бр. регулиращи ръководства, в изпълнение на Програма за преглед и разработване на регулиращи ръководства за периода 2024 - 2026	

	Засилване на предварителния контрол при подготовката на кореспонденция с лицензиантите.	Мярката е с организационен характер	Предотвратяване на възможността за различно тълкуване на нормативните изисквания, свързани с безопасността на ядрените съоръжения и ИЙЛ.	Постоянен	Проведен предварителен контрол на всички изходящи документи.	Директори на: - ГД ЯБ - Д РЗ - Д ОА	Изпълнена	
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								
Идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ Неизпълнение	Причини при неизпълнение
Наличие на конфликт на интереси на служителите, които участват в квалификационната изпитна комисия на АЯР по чл. 66, ал. 2 от ЗБИЯЕ. (Принципна възможност)	Включване в квалификационната изпитна комисия на служители, декларирали, че не са в конфликт на интереси с лицата, подали заявление за издаване на удостоверение за правоспособност.	Мярката е с организационен характер	Обективност и безпристрастност при провеждане на изпити за издаване на удостоверения за правоспособност.	Постоянен	Наличие на декларации за липсата на конфликт на интереси, подписани от членовете на квалификационната изпитна комисия на АЯР.	Секретар на КИК на АЯР	Изпълнена Всички лица, участвали в КИК са декларирали липсата на конфликт на интереси.	

Мерки за публичност				
Идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
Липса на публичност и прозрачност за дейностите, осъществявани от АЯР. <i>(Принципна възможност)</i>	Редовно публикуване на интернет страницата и профилите на АЯР в социалните мрежи на актуална информация за дейностите на АЯР.	Постоянен	Главен секретар Директор на Д ОА	
Липса на прозрачност при предоставянето на информация, свързана с издаването на лицензи и разрешения по ЗБИЯЕ. <i>(Принципна възможност)</i>	Поддържане на актуална информация в публичните регистри, съгласно ЗБИЯЕ, чрез системата за електронни услуги.	Постоянен	Директори на: - ГД ЯБ - Д РЗ	
Липса на канали за получаване на сигнали за корупция. <i>(Принципна възможност)</i>	Поддържане на раздел “Антикорупция” на интернет страницата на АЯР с актуална информация и документи.	Постоянен	Директор на Д ОА	
Липса на канали за получаване на сигнали за нарушения по смисъла на ЗЗЛПСОИН. <i>(Принципна възможност)</i>	Поддържане на раздел “Сигнали по ЗЗЛПСОИН ” на интернет страницата на АЯР с актуална информация и документи.	Постоянен	Директор на Д ОА	

Обучения				
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им		Индикатор	
Кодекс за поведение на служителите - функции и основни акценти; Обучителен курс по рискови комуникации.	Участие на служители от АЯР в обучения относно превенция и противодействие на корупцията в държавната администрация.		Придобиване на знания за превенция и противодействие на корупцията в държавната администрация.	
Назначени 7 нови служителя. Запознати с антикорупционните мерки на АЯР от преките си ръководители.	Обучение на новопостъпили служители в АЯР относно прилагането на антикорупционни мерки.		Придобиване на знания от новопостъпили служители относно прилагането на антикорупционни мерки.	
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	e-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
гр. София 1574, бул. “Шипченски проход” № 69, деловодство на АЯР	mail@bnra.bg	02/9406800	Кутия за сигнали в административната сграда на агенцията на бул. „Шипченски проход“ № 69, партер (във фойето до деловодството на АЯР)	Указания на сайта на АЯР за подаване на сигнали
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките	Разширяване на правилата за защита на лицата, подаващи сигнали за корупция, в т.ч. анонимни сигнали и сигнали чрез защитена (криптирана) връзка, уреждането на забрани за разгласяване на информация от служителите, както и чрез предвиждането на отговорност за нарушаване на правилата за защита на лицата, подаващи сигнали, и за разгласяване на информация.			